



Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

s.19(1)

s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation <i>Chateau Mont Sainte-Anne inc.</i>	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Num. [redacted]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm <i>7211</i>	Num. (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) <i>143</i> <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) <i>500 Boul. du Beau-Pré</i>	Ville <i>Beau-pré</i>	Province <i>QC</i>	Code postal <i>G0A 1E0</i>
	Numéro de téléphone <i>418-827-1862</i>	Numéro de télécopieur <i>418-827-5072</i>	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) <i>Melanie Pelletier</i>	Titre <i>Dir. des finances</i>		
Numéro de téléphone <i>418-827-1862 Ext. 2889</i>	Adresse de courriel <i>mpelletier@chateaumia.com</i>	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/tra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) <i>Sebastien Roy</i>	Titre <i>Directeur general</i>		
Numéro de téléphone <i>418-827-1862 Ext. 2811</i>	Adresse de courriel <i>Sroy@Chateaumia.com</i>	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature <i>[Signature]</i>	Date (AAAA/MM/JJ) <i>2018-04-25</i>		

Avis de confidentialité
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée Info Source, accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter Info Source en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.6 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	4	3	75.0 %	39.4 %	2	1	National
03 : Professionnels		4	3	75.0 %	56.0 %	2	1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	4	3	75.0 %	56.0 %	2	1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	1	100.0 %	59.6 %	1	0	
5254 : animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	1	1	100.0 %	59.6 %	1	0	Québec
05 : Surveillants		10	9	90.0 %	51.5 %	5	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	9	90.0 %	51.5 %	5	4	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	1	100.0 %	80.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	80.4 %	1	0	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		12	4	33.3 %	40.6 %	5	-1	
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	10	4	40.0 %	43.0 %	4	0	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		59	46	78.0 %	62.6 %	37	9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	59	46	78.0 %	62.6 %	37	9	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		6	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		43	27	62.8 %	49.1 %	21	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	43	27	62.8 %	49.1 %	21	6	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		6	0	0.0 %	17.5 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	17.5 %	1	-1	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		147	94	64.0 %	51.3 %	76	18	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
5254 : animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		10	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		12	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	10	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		59	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	59	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		6	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		43	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	43	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		147	0	0.0 %	1.8 %	2	-2	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Membres des minorités visibles Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	4	0	0.0 %	17.6 %	1	-1	National
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		1	0	0.0 %	10.2 %	0	0	
5254 : animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	1	0	0.0 %	10.2 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		10	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		12	0	0.0 %	22.1 %	3	-3	
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	38.7 %	1	-1	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	10	0	0.0 %	18.8 %	2	-2	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		59	0	0.0 %	6.4 %	4	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	59	0	0.0 %	6.4 %	4	-4	Québec
12 : Travailleurs manuels spécialisés		6	0	0.0 %	3.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		43	1	2.3 %	7.7 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	43	1	2.3 %	7.7 %	3	-2	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		6	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	6	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation # %				
Total		147	1	0.7 %	8.8 %	12	-11

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	5	0	0.0 %	5.0 %	0	0	National
03 : Professionnels	National	4	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National
05 : Surveillants	National	10	0	0.0 %	27.5 %	3	-3	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	12	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	59	1	1.7 %	10.8 %	6	-5	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	6	1	16.7 %	10.3 %	1	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	43	1	2.3 %	10.7 %	5	-4	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	6	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National
Total		147	3	2.0 %	11.2 %	16	-13	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Zone éloignée

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-02-20

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Écart #
		#	%	Disponibilité		
				#	%	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.6 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	3	75.0 %	39.4 %	2	1
03 : Professionnels	4	3	75.0 %	56.0 %	2	1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	1	100.0 %	59.6 %	1	0
05 : Surveillants	10	9	90.0 %	51.5 %	5	4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	80.4 %	1	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	12	4	33.3 %	40.6 %	5	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	59	46	78.0 %	62.6 %	37	9
12 : Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0.0 %	12.5 %	1	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	43	27	62.8 %	49.1 %	21	6
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	17.5 %	1	-1
Total	147	94	64.0 %	51.3 %	76	18

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-20

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0
05 : Surveillants	10	0	0.0 %	2.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	0.0 %	2.4 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	59	0	0.0 %	1.6 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	43	0	0.0 %	1.8 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	2.0 %	0	0
Total	147	0	0.0 %	1.8 %	2	-2

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-20

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0.0 %	17.6 %	1	-1
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	10.2 %	0	0
05 : Surveillants	10	0	0.0 %	3.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	0.0 %	22.1 %	3	-3
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	59	0	0.0 %	6.4 %	4	-4
12 : Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0.0 %	3.9 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	43	1	2.3 %	7.7 %	3	-2
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	5.6 %	0	0
Total	147	1	0.7 %	8.8 %	12	-11

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chateau Mont Sainte-Anne Inc

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-20

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	5	0	0.0 %	5.0 %	0	0	
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	8.9 %	0	0	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
05 : Surveillants	10	0	0.0 %	27.5 %	3	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	59	1	1.7 %	10.8 %	6	-5	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	6	1	16.7 %	10.3 %	1	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	43	1	2.3 %	10.7 %	5	-4	
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	6.8 %	0	0	
Total	147	3	2.0 %	11.2 %	16	-13	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-20

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Zone éloignée

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-02-20

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Château Mont Sainte-Anne

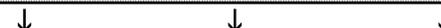
18-02-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
20	02	2019

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	3	39.4
03 Professionnels	4	3	56.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	59.6
05 Surveillants	10	9	51.5
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	80.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	4	40.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	59	46	62.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	12.5
13 Autre personnel de la vente et des services	43	27	49.1
14 Autres travailleurs manuels	6	0	17.5
Total	147	94	51.3

* Source:

Recensement 2016

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	02	2019

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	02	2019

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	02	2019

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	02	2019

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
----------------------------	--	------------------------------	--

Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
#	#	#	#

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
----------------------------	--	------------------------------	--

Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
----------------------------	--	------------------------------	--

Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 1: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés											Femmes								
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA							
	20-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%								
01	Cadres supérieurs	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	27.6%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	16.7%	2	2	3	16.7%	2	1	0	39.4%	1	-1	75.0%	25.0%	
03	Professionnels	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	3	3	3	25.0%	2	1	0	56.0%	1	-1	75.0%	25.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	59.6%	0	0	100.0%	100.0%	
05	Surveillants	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	3	3	9	10.0%	3	-1	0	51.5%	4	1	90.0%	60.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	80.4%	0	0	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	12	-100.0%	0.0%	0	0.0%	9.1%	3	3	4	9.1%	1	2	1	40.6%	40.6%	-1	-1	33.3%	33.3%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	59	-100.0%	0.0%	0	0.0%	15.3%	27	27	46	15.3%	21	12	0	62.6%	9	-12	78.0%	42.4%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	16.7%	3	3	0	16.7%	0	1	0	12.5%	12.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	43	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.6%	14	14	27	10.6%	9	3	0	49.1%	6	-3	62.8%	41.9%	
14	Autres travailleurs manuels	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	1	1	17.5%	17.5%	-1	0	0.0%	16.7%
Total		147	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	94	0.0%	0	-19	0	51.3%	19	19	63.9%	63.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	40.6	0	40.6	Il s'agit d'un poste pour lequel il est déjà difficile de recruter. Nous étudions actuellement la possibilité de faire venir une française qui pourrait nous aider (poste de chef cuisinier).
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	12.5	0	12.5	Poste très manuel, recrutement difficile chez les femmes. Nous avons déjà eu une femme à ce poste.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

14	Autres travailleurs manuels	1	17.5	0	17.5	Poste très manuel, recrutement difficile chez les femmes
Total		2	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001108

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2019	2022						
	20-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	16.7%	2	2	0	16.7%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	3	3	0	25.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	3	3	0	10.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	12	-100.0%	0.0%	0	0.0%	9.1%	3	3	0	9.1%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	59	-100.0%	0.0%	0	0.0%	15.3%	27	27	0	15.3%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	16.7%	3	3	0	16.7%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	43	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.6%	14	14	0	10.6%	0	1	0	1.8%	1.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	147	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	3	0	1.8%	-3	-3	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	1.6	0	1.6	Difficile car on ne le sait pas.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	1.8	0	1.8	Difficile car on ne le sait pas.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001109

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001110

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De						
	20-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01/02 Cadres	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	14.3%	2	2	0	14.3%	0	0	0	5.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	3	3	0	25.0%	0	0	0	8.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	3	3	0	10.0%	3	1	27.5%	27.5%	-3	-2	0.0%	10.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	12	-100.0%	0.0%	0	0.0%	9.1%	3	3	0	9.1%	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	59	-100.0%	0.0%	0	0.0%	15.3%	27	27	1	15.3%	0	5	10.8%	10.8%	-5	-2	1.7%	6.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	16.7%	3	3	1	16.7%	1	1	0	10.3%	0	-1	16.7%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	43	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.6%	14	14	1	10.6%	0	4	10.7%	10.7%	-4	-3	2.3%	4.7%	
14 Autres travailleurs manuels	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	0	0	6.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	147	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	13	0	11.2%	-13	-13	2.0%	2.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	27.5	0	27.5	Très difficile étant donné le manque de ressources sur la côte-de-beaupré. Souvent on l'apprend après l'entrevue. Les ressources pour personnes handicapées sont à Québec et ne se rendent pas chez
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	8.0	0	8.0	Très difficile étant donné le manque de ressources sur la côte-de-beaupré. Souvent on l'apprend après l'entrevue. Les ressources pour personnes handicapées sont à Québec et ne se rendent pas chez
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	10.8	0	10.8	Très difficile étant donné le manque de ressources sur la côte-de-beaupré. Souvent on l'apprend après l'entrevue. Les ressources pour personnes handicapées sont à Québec et ne se rendent pas chez
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	1	10.7	0	10.7	Très difficile étant donné le manque de ressources sur la côte-de-beaupré. Souvent on l'apprend après l'entrevue. Les ressources pour personnes handicapées sont à Québec et ne se rendent pas chez
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001112

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu		À - De						
	20-02-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-02-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	16.7%	2	2	0	16.7%	0	1	0	17.6%	17.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	3	3	0	25.0%	0	1	1	32.3%	32.3%	-1	0	0.0%	25.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	10	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	3	3	0	10.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.3%	3.3%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	12	-100.0%	0.0%	0	0.0%	9.1%	3	3	0	9.1%	3	1	1	22.1%	22.1%	-3	-2	0.0%	8.3%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	59	-100.0%	0.0%	0	0.0%	15.3%	27	27	0	15.3%	0	4	2	6.4%	6.4%	-4	-2	0.0%	3.4%
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	16.7%	3	3	0	16.7%	0	0	0	3.9%	3.9%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	43	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.6%	14	14	1	10.6%	0	2	1	7.7%	7.7%	-2	-1	2.3%	4.7%
14 Autres travailleurs manuels	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	4	4	0	20.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
Total	147	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	12	0	8.8%	8.8%	-12	-12	0.7%	0.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	17.6	0	17.6	Beaucoup d'Européens travaillent pour nous, mais très peu de minorité visible. La côte-de-beaupré ne bénéficie pas de transport en commun adéquat pour attirer les travailleurs.
03 Professionnels	1	32.3	0	32.3	Beaucoup d'Européens travaillent pour nous, mais très peu de minorité visible. La côte-de-beaupré ne bénéficie pas de transport en commun adéquat pour attirer les travailleurs.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	22.1	0	22.1	Beaucoup d'Européens travaillent pour nous, mais très peu de minorité visible. La côte-de-beaupré ne bénéficie pas de transport en commun adéquat pour attirer les travailleurs. Par contre, l'été nous
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	6.4	0	6.4	Beaucoup d'Européens travaillent pour nous, mais très peu de minorité visible. La côte-de-beaupré ne bénéficie pas de transport en commun adéquat pour attirer les travailleurs. Par contre, l'été nous
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	7.7	0	7.7	Beaucoup d'Européens travaillent pour nous, mais très peu de minorité visible. La côte-de-beaupré ne bénéficie pas de transport en commun adéquat pour attirer les travailleurs. Par contre, l'été nous

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001113

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	--	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	0	3	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		0.0	

001114

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001115

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001116

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actuel		Prévu			Actual	Prévu	Actual	Prévu		Actual	Prévu						À - De
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	AAAA - AAAA						
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	0	3					
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001117

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001118

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	0	3	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0		0.0	
03 Professionnels	0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0	
05 Surveillants	0.0		0.0	
06 Contremaîtres	0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0	
Total	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et techn		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001120

Partie 3 : Objectifs

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001121

Partie 4 : Résultats - Femmes

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	27.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	3	75.0	39.4	2	1	190.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2019	4	3	75.0	56.0	2	1	133.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	1	100.0	59.6	1	0	167.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2019	10	9	90.0	51.5	5	4	174.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Femmes		Femmes				Femmes							
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif											
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001122

Partie 4 : Résultats - Femmes

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	1	100.0	80.4	1	0	124.4															
		0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	12	4	33.3	40.6	5	-1	82.1															
		0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	59	46	78.0	62.6	37	9	124.5															
		0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	6	0	0.0	12.5	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	40.6	0.0	0	0.0	40.6	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	12.5	0.0	0	0.0	12.5	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

001123

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001124

Partie 4 : Résultats - Femmes

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	43	27	62.8	49.1	21	6	127.9															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	6	0	0.0	17.5	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	147	94	63.9	51.3	75	19	124.7															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	1	0.0	17.5	0.0	0	0.0	17.5	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $+ 100$	$E - H$	$E + H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K$ $\times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times$ 100	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times$ 100	$U \times F + 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	3.2	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2019	4	0	0.0	1.4	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	1	0	0.0	2.4	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2019	10	0	0.0	2.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

001126

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001127

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	1.4	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	12	0	0.0	2.4	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	59	0	0.0	1.6	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	6	0	0.0	1.6	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	1.6	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001128

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	43	0	0.0	1.8	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	6	0	0.0	2.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2019	147	0	0.0	1.8	3	-3	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	1.8	0.0	0	0.0	1.8	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001129

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2019	5	0	0.0	5.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
03	Professionnels	2019	4	0	0.0	8.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	1	0	0.0	7.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
05	Surveillants	2019	10	0	0.0	27.5	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02	Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0									
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0									
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0									
05	Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	27.5	0.0	0	0.0	27.5	0.0	
		3	0	0	0.0									
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	10.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	12	0	0.0	8.0	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	59	1	1.7	10.8	6	-5	15.7															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	6	1	16.7	10.3	1	0	161.8															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	3	0.0	10.8	0.0	0	0.0	10.8	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

001131

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001132

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	43	1	2.3	10.7	5	-4	21.7															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	6	0	0.0	6.8	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2019	147	3	2.0	11.2	16	-13	18.2															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	10.7	0.0	0	0.0	10.7	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001133

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0	0.0	17.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2019	4	0	0.0	32.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	1	0	0.0	10.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2019	10	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif									
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	17.6	0.0	0	0.0	17.6	0.0				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0.0	0	0.0	32.3	0.0	0	0.0	32.3	0.0				
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
03	Professionnels	0	0	0	0	0.0	1	0.0	3.2	0.0	0	0.0	3.2	0.0				
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
04	Personnel semi- professionnels et technique	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
05	Surveillants	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
06	Contremaîtres	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

001134

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	3.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	12	0	0.0	22.1	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	59	0	0.0	6.4	4	-4	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	6	0	0.0	3.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	1	0.0	22.1	0.0	0	0.0	22.1	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	2	0.0	6.4	0.0	0	0.0	6.4	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

001136

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001137

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Château Mont Sainte-Anne

18-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	43	1	2.3	7.7	3	-2	30.2															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2019	6	0	0.0	5.6	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2019	147	1	0.7	8.8	13	-12	7.7															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles										
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	7.7	0.0	0	0.0	7.7	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Château Mont Sainte-Anne
18-02-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



Questionnaire d'auto-identification

Instructions

Le Château Mont-Sainte-Anne veut s'assurer que tous les employés soient traités de façon équitable. Nous croyons au principe de l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail en vertu duquel les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles devraient être représentés équitablement à tous les niveaux de l'organisation

L'un des volets du programme d'équité en matière d'emploi est de recueillir de l'information sur nos employés. Si vous vous identifiez comme membre d'un groupe désigné (femme, Autochtone, personne handicapée, minorité visible) aux sections B à E, cela nous aidera à établir un portrait exact de notre effectif.

- **Il n'est pas obligatoire de remplir le présent questionnaire**
- **Il est cependant obligatoire de remplir la section A, de signer la section I et de retourner le questionnaire aux ressources humaines même si vous décidez de ne rien y inscrire de plus.**
- **Le questionnaire peut être obtenu sur une autre forme si vous le désirez (ex : papier, braille, grande police de caractères, etc.)**

Les réponses que vous inscrirez sur ce questionnaire seront conservées pour des fins statistiques et demeureront confidentielles. Nous vous encourageons à revoir, mettre à jour et corriger les renseignements à votre sujet en tout temps. Soyez assurés qu'ils ne serviront à aucune fin non autorisée.

Si un handicap vous empêche de prendre connaissance et de remplir le questionnaire, veuillez nous en aviser et nous prendrons les moyens nécessaires pour vous permettre de vous acquitter de votre obligation.

A.

Statut : (cochez ✓)

Régulier	Temps partiel	Surnuméraire	Saisonnier

B. Sexe

Femme

Homme

Après avoir lu les descriptions figurant dans chacune des trois prochaines sections, répondez « *Oui* » si l'une ou l'autre s'applique à vous. Veillez noter que vous pouvez vous identifier à plus d'un groupe.

C. Autochtones

Un **Autochtone** est un Indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit. Y sont également inclus les Indiens visés par un traité, les Indiens inscrits ainsi que les Indiens membres d'une bande ou d'une Première nation.

Êtes-vous un Autochtone?

Oui

Non

D. Minorités visibles

Font partie des minorités visibles au Canada les personnes (autres que les Autochtones, définis ci-dessus) **qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche**, peu importe leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Êtes-vous membre d'une minorité visible?

Oui

Non

E. Personnes handicapées

Il s'agit d'une personne ayant un handicap, qu'elle soit ou non déclarée officiellement handicapée.

Les exemples de déficiences comprennent, sans pour autant s'y limiter :

- **Coordination ou dextérité** : difficulté à se servir des mains ou des bras, par exemple pour saisir des objets ou utiliser un clavier
- **Mobilité** : difficulté à se déplacer d'un local à l'autre, à marcher de longues distances ou à monter ou à descendre les escaliers
- **Cécité ou malvoyance** : incapacité de voir ou difficulté à voir, glaucome (ne pas vous inclure si votre vision est corrigée par le port de lunettes ou de verres de contact)
- **Élocution** : incapacité de parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre
- **Surdité ou malentendance** : incapacité d'entendre ou difficulté à entendre
- **Autres déficiences** : d'apprentissage, de développement ou autres

Font également partie de ce groupe les personnes pour lesquelles des mesures d'adaptation ont été prises dans le cadre de leur emploi actuel ou dans leur milieu de travail actuel afin de tenir compte des limitations fonctionnelles découlant de leur déficience.

Cette catégorie comprend les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou qui pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Font également partie de ce groupe les personnes pour lesquelles des mesures d'adaptation ont été prises dans le cadre de leur emploi actuel ou dans leur milieu de travail actuel afin de tenir compte des limitations fonctionnelles découlant de leur déficience (p. ex., l'utilisation d'aides techniques, les changements à l'équipement ou autres modalités de travail).

Êtes-vous une personne handicapée?

Oui Non

F. Autres données relatives aux mesures d'adaptation

Si vous vous identifiez comme membre d'un groupe désigné, veuillez indiquer la façon dont nous pouvons vous accommoder afin de vous permettre de participer pleinement au milieu de travail. Si elles sont adoptées, nous souhaitons vous rassurer que ces mesures d'adaptation n'auront aucun effet négatif sur votre embauche, formation, promotion et maintien en fonction au sein de notre organisation.

G. Participation volontaire des employés

1) Veuillez indiquer ci-dessous si vous acceptez que l'information que vous avez soumise soit utilisée pour des initiatives relatives à l'équité en matière d'emploi.

Oui Non

2) Dans le cadre de notre travail continu en équité en matière d'emploi, nous demandons de temps à autre aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (p. ex. comités, groupes de concertation, fournir des commentaires par rapport aux nouveaux programmes). Si vous acceptez que la personne responsable de l'équité en matière d'emploi ou le gestionnaire local des ressources humaines communique directement avec vous à cette fin, veuillez cocher la case « Oui » ci-dessous.

Oui Non

H. Commentaires des employés :

Si vous avez des commentaires dont vous désirez nous faire part au sujet du programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les recevoir. Soyez assurés que tous vos commentaires demeureront confidentiels. Veuillez communiquer avec la personne responsable de l'équité en matière d'emploi par téléphone au bureau des ressources humaines au poste 2810.

I. Signature de l'employé

Signature : _____ Date : _____

Merci de votre participation!

**Rapport de la première évaluation
de la conformité du Programme de contrats fédéraux**

Employer Name: Château Mont Sante-Anne Inc.

Emplacement principal : Beaupré (Québec)

Nombre d'employés : 145

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 7211 Hébergement des voyageurs

Le Château Mont-Sainte-Anne Inc. est un centre de villégiature hôtelier et de condominiums situé à Beaupré (Québec). Ses installations comprennent des chambres d'hôtes, des piscines extérieure et intérieure, des restaurants et des spas. En outre, il comprend un centre de santé, une salle de fitness, un sauna, un jacuzzi extérieur et un cinéma.

Dates clés - évaluation de la première année

Initié : 2019-02-20

Reçu : 2019-02-21

Analyse de la main-
d'œuvre : 2019-02-20

**LA COLLECTE D'INFORMATIONS SUR LA MAIN-
D'ŒUVRE**

Nombre d'employés auxquels le questionnaire a été
envoyé :

Nombre de questionnaires retournés :

Nombre de questionnaires remplis et retournés :

#	%	
147	100	
141	96	
134	91	

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent qu'un employé peut s'identifier comme membre de plus d'un groupe.
- Le questionnaire comporte un identifiant de l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe si cette information ne peut être obtenus à partir des registres de paie ou du personnel.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible dans d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que répondre aux questions d'auto-identification est volontaire.
- Le questionnaire indique que les informations recueillies sont confidentielles et ne être partagés avec d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations en matière d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les informations concernant eux-mêmes à tout moment

Observations: Aucune

ANALYSE DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET FIXATION D'OBJECTIFS

- L'analyse des effectifs a été réalisée à l'aide du WEIMS.
- L'organisation a sélectionné les défauts professionnels pour établir des estimations de disponibilité ou fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs géographiques par défaut pour établir la disponibilité externe des estimations ou fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses positions à l'aide de l'édition 2011 de la Classification des professions (CNP).
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où une lacune a été identifiée.
- L'organisation a démontré qu'elle a pris en compte les éléments suivants dans l'établissement de son les objectifs à court terme: le degré de sous représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction et le roulement prévu afin de fixer un objectif dans chaque groupe professionnel où une lacune a été identifiée.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables en étant au-dessus, ou à minimum, égal à la disponibilité

Observations : Aucune

Femme **RÉSUMÉ DES OBJECTIFS**

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 plus)	%
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	40.6	40.6	33.3	40.6
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-1	12.5	12.5	0.0	12.5
14	Autres travailleurs manuels	-1	17.5	17.5	0.0	17.5

Observations : Aucune

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 plus)	%

#	Description	#	%	%	%	%
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-1	1.6	1.6	0.0	1.6
13	Autres personnels de vente et de service	-1	1.8	1.8	0.0	1.8

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	%	%	%
			(1 à 3 ans)	(+3 plus)		
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-1	17.6	17.6	0.0	17.6
03	Professionnels	-1	32.3	32.3	0.0	32.3
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-3	22.1	22.1	0.0	22.1
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-4	6.4	6.4	0.0	6.4
13	Autres personnels de vente et de service	-2	7.7	7.7	2.3	7.7

Personnes handicapées Observations : Aucune

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	%	%	%
			(1 à 3 ans)	(+3 plus)		
05	Contrôleurs	-3	27.5	27.5	0.0	27.5
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	8.0	8.0	0.0	8.0
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-5	10.8	10.8	1.7	10.8
13	Autres personnels de vente et de service	-4	10.7	10.7	2.3	10.7

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

conformité en cas de non conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et compte tenu de leur situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Nous encourageons le Château Mont Sainte-Anne Inc. à poursuivre son suivi auprès des employés afin que les résultats de l'enquête sur la main-d'œuvre soient tenus à jour et que le taux de participation se maintienne ainsi à son niveau actuel.
- L'analyse des effectifs indique qu'il existe des lacunes dans tous les groupes désignés. Nous vous encourageons à mettre en œuvre des mesures spéciales pour vous assurer que vos objectifs sont atteints et que la représentation des membres des groupes désignés est ainsi accrue. Château Mont Sainte-Anne Inc. devrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles qui entravent l'équité en matière d'emploi.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-02-25

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME
Envoyé: 20 mars 2019 8:59 AM
À: 'sroy@chateausa.com'
Cc: 'mpelletier@chateausa.com'; 'availlancourt@chateausa.com'
Objet: Accord numéro 050516 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur Roy,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 20 février 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Château Mont Sante-Anne Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Château Mont Sante-Anne Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous encourageons Château Mont Sante-Anne Inc. à continuer le suivi auprès des employés afin de tenir à jour les résultats de l'enquête sur l'effectif et permettre ainsi de conserver le taux de participation au niveau actuel.
- L'analyse de l'effectif indique la présence d'écarts dans tous les groupes désignés. Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour vous assurer que vos objectifs sont atteints et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés. Château Mont Sante-Anne Inc. pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. La prochaine évaluation de conformité sera lancée le 20 février 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque Château Mont Sante-Anne Inc. recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

- les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Château Mont Sante-Anne Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

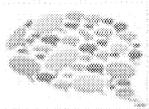
Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!